

# PRACA

Otwocka Spółdzielnia Mieszkaniowa poszukuje pracownika  
na stanowisko:

## INSTRUKTOR ds. KULTURALNO-WYCHOWAWCZYCH

Miejsce pracy: Klub Osiedlowy Grota w Karczewie

**Opis stanowiska:** Samodzielne organizowanie i prowadzenie zajęć oraz imprez klubowych, twórcza praca z dziećmi, młodzieżą, dorosłymi i seniorami. Organizowanie imprez kulturalnych, turystyczno-rekreacyjnych i sportowych oraz nadzór nad prawidłową, stałą pracą klubu.

**Wymagania:** Wykształcenie wyższe z co najmniej 2-letnią praktyką zawodową na podobnym stanowisku, zaświadczenie o niekaralności, ukończenie kursu wychowawców kolonijnych, znajomość obsługi komputera, dyspozycyjność pozwalająca na okazjonalną pracę w weekendy. Mile widziane ukończenie kursów artystycznych, animacyjno-kulturalnych itp.

**Oferujemy:** Pracę w przyjaznym zespole oraz umowę o pracę na  $\frac{3}{4}$  etatu. Praca od poniedziałku do piątku w godzinach 13.00 - 19.00.

**CV oraz list motywacyjny prosimy kierować na adres:**  
**[sekretariat@otwockasm.com.pl](mailto:sekretariat@otwockasm.com.pl) do dnia 10.05.2024 r.**

## KLAUZULA INFORMACYJNA

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami. Udział w rozmowie kwalifikacyjnej nie jest równoznaczny z wyborem kandydata. OSM zastrzega sobie prawo do pozostawienia naboru bez rozstrzygnięcia.

**Przesłanie do Otwockiej Spółdzielni Mieszkaniowej danych osobowych w zakresie szerszym, niż określony w Kodeksie pracy, lub ich ujawnienie przez kandydata na dalszych etapach procesu rekrutacyjnego, stanowi zgodę na przetwarzanie tych danych przez OSM w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego. Zgodę można wycofać w dowolnym czasie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.**

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Otwocka Spółdzielnia Mieszkaniowa (OSM) z siedzibą w Otwocku przy ul. Andriollego 54, 05-400.

2) Otwocka Spółdzielnia Mieszkaniowa wyznaczyła inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się poprzez e-mail [iod@otwockasm.com.pl](mailto:iod@otwockasm.com.pl) w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.

3) Pani/Pana dane osobowe zawarte w aplikacji o pracę będą przetwarzane:

- a) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Otwockiej Spółdzielni Mieszkaniowej, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 (Rozporządzenie 2016/679), w związku z przepisami Kodeksu pracy, a w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia 2016/679;
- b) dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia 2016/679);
- c) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Otwocką Spółdzielnię Mieszkaniową – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes OSM, zgodnie art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia 2016/679, polegający na umożliwieniu OSM obrony swych praw.

4) Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Otwockiej Spółdzielni Mieszkaniowej w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.

5) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji, a w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania, przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej niż przez 2 lata. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez OSM. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.

6) Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych OSM prosi o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną.

7) Przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych osobowych oraz prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych.

8) Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia 2016/679.

9) Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.

10) Podanie danych osobowych jest wymagane przez Kodeks pracy. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych Kodeksem pracy, podanie danych jest dobrowolne.